

DURÉE

**1**  
ANNÉE



MONTPELLIER FORMATION  
INITIALE



FORMATION  
CONTINUE



VAE



ALTERNANCE



RNCP

35912



CPF

318136

Le Master première année (M1) **Gestion des ressources humaines** en alternance propose aux étudiants d'acquérir une solide culture générale et disciplinaire couvrant le champ des ressources humaines. Il permet de leur donner des compétences solides et communes concernant le management, la gestion des ressources humaines mais aussi des compétences plus approfondies en économie du travail, droit du travail et autres disciplines liées à la GRH.

L'objectif de ce M1 est principalement de donner aux étudiants les éléments de compréhension des changements qui affectent les organisations dans leur dimension économique, managériale et juridique sans omettre les langues vivantes, le traitement des données et l'apprentissage de la méthodologie de la recherche et du management de projet.

Il s'adresse aux étudiants qui souhaitent à l'issue de la première année s'orienter dans le domaine Droit Économie Gestion, Soit :

- En Master 2 Management international et stratégique des RH,
- En Master 2 Expertise socio-économique, emplois, compétences,
- En Master 2 Audit social et RH,
- En Master 2 Sciences des organisations et des institutions.

#### SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Management, Ressources Humaines & Communication



PORTRAITS  
DE DIPLÔMÉS  
RÉUSSITES  
STAGES  
MÉTIER  
INSERTION PRO

[www.dicopro.univ-montp3.fr](http://www.dicopro.univ-montp3.fr)

“ Se former aux métiers de la gestion des ressources humaines par l'alternance. ”

#### ATOUS ET COMPÉTENCES CLÉS

- Anticiper les transformations et innovations RH possibles,
- Développer des politiques et pratiques de GRH dans les différents domaines de la GRH (recrutement, formation, etc.),
- Auditer, évaluer et analyser les risques associés aux politiques RH,
- Appliquer et respecter des règles et des normes liées à la GRH en particulier le droit du travail,
- Gérer l'organisation du travail et les transformations possibles,
- Piloter son projet de développement personnel,
- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles.

# MASTER 1

## MENTION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

### Parcours Gestion des ressources humaines



## UFR 4

### FACULTÉ DES SCIENCES SOCIALES, DES ORGANISATIONS ET DES INSTITUTIONS

L'UFR 4 forme des responsables, des cadres fonctionnels ou opérationnels ouverts aux entreprises et aux organisations mondialisées dans un environnement de plus en plus compétitif.

+ d'infos : [ufr4.www.univ-montp3.fr](http://ufr4.www.univ-montp3.fr)



### CONDITIONS D'ACCÈS

#### LICENCES CONSEILLÉES POUR L'ACCÈS AU M1 :

- Licence AES
- Licence Sciences sociales
- Licence Gestion-économie
- Licence Économie et gestion
- Licence Droit
- Licence LEA

#### PRÉ-REQUIS EN TERMES DE CONNAISSANCES ET DE COMPÉTENCES :

- Connaissances et compétences requises dans les domaines de la gestion, du droit du travail, de l'économie du travail, de l'informatique
- Pour les candidats non francophones, le niveau de français C1 est requis



2 SEMESTRES



60 CRÉDITS AU TOTAL  
30 ECTS PAR SEMESTRE

#### SEMESTRE 1

##### RÉFLEXION ET ÉLABORATION DE LA STRATÉGIE RH ■ 7 ECTS | 54H

Management stratégique de l'entreprise et stratégies RH (27h) | Economie du travail (27h)

##### CONCEPTION ET PILOTAGE DE SOLUTIONS DE GESTION EN GRH ■ 4 ECTS | 24H

Management des Ressources Humaines 1 (24h)

##### MESURE ET CONTRÔLE DES OUTILS ET MÉTHODES DE GESTION EN GRH ■ 4 ECTS | 45H

Analyse financière (27h) | Statistiques et traitement des données (18h)

##### RÈGLES, NORMES ET QUALITÉ EN GRH ■ 3 ECTS | 24H

Droit des relations individuelles du travail (24h)

##### CULTURE MANAGÉRIALE ET ORGANISATIONNELLE ■ 4 ECTS | 24H

Management des organisations (24h)

##### COMPORTEMENTS ET POSTURES AU TRAVAIL ■ 3 ECTS | 24H

Management de projet (24h)

##### MÉTHODOLOGIE DU MÉMOIRE EN MRH, PROJET PROFESSIONNEL RH ■ 2 ECTS | 18H

##### LANGUE VIVANTE ■ 3 ECTS | 20H

#### SEMESTRE 2

##### RÉFLEXION ET ÉLABORATION DE LA STRATÉGIE RH ■ 2 ECTS | 24H

Droit, direction et gouvernance de l'entreprise (24h)

##### CONCEPTION ET PILOTAGE DE SOLUTIONS DE GESTION EN GRH ■ 2 ECTS | 24H

Management des Ressources Humaines 2 (24h)

##### MESURE ET CONTRÔLE DES OUTILS ET MÉTHODES DE GESTION EN GRH ■ 2 ECTS | 24H

Contrôle de Gestion Sociale (24h)

##### RÈGLES, NORMES ET QUALITÉ EN GRH ■ 2 ECTS | 24H

Droit des relations collectives du travail (24h)

##### CULTURE MANAGÉRIALE ET ORGANISATIONNELLE ■ 4 ECTS | 48H

Théories de la décision (24h) | Management socialement responsable (24h)

##### COMPORTEMENTS ET POSTURES AU TRAVAIL ■ 2 ECTS | 12H

Conduite d'un projet de séminaire RH en France ou projet professionnel personnel (12h)

##### USAGES AVANCÉS ET SPÉCIALISÉS DES OUTILS NUMÉRIQUES ■ 2 ECTS | 24H

Systèmes d'information des RH (24h)

##### DÉVELOPPEMENT ET INTÉGRATION DE SAVOIRS HAUTEMENT SPÉCIALISÉS ■ 6 ECTS | 54H

Management international et management international des RH (18h) | Economie territoriale internationale (18h) | Gestion des Relations sociales internationales (18h)

##### ANGLAIS ET EXPLOITATION D'INFORMATIONS RH ■ 2 ECTS | 24H

##### MÉMOIRE UNIVERSITAIRE EN GRH ■ 9 ECTS | 6H



2022 - 2023

Tous bacs  
confondus



Effectifs  
de la mention  
126



Taux de réussite  
de la mention  
81%

## ÉT APRÈS LE MASTER...

### POURSUITE D'ÉTUDES POSSIBLE À L'UNIVERSITÉ PAUL VALÉRY :

- M2 Management international et stratégique des RH
- M2 Audit social et RH
- M2 Expertise socio-économique, emplois et compétences
- M2 Sciences des organisations et des institutions

Pour tous les autres M2, faire acte de candidature sur le portail eCandidat de l'université.

### POURSUITE D'ÉTUDES SUR LE PLAN NATIONAL :

Retrouvez l'intégralité des diplômes nationaux de Master proposés par les établissements d'enseignement supérieur en France :

<https://www.trouvermonmaster.gouv.fr/>

### MÉTIERS DE LA FONCTION RH

management, développement, gestion, conseil en organisation, montage et pilotage de projets...

### MÉTIERS DE L'EXPERTISE ÉCONOMIQUE ET RH

auditeur social, chargé d'études RH, chargé de mission...

## BIEN S'INFORMER POUR MIEUX S'ORIENTER

+ d'infos :

[scuio-univ-montp3.centredoc.fr](http://scuio-univ-montp3.centredoc.fr)



### DOCUMENTATION

sur les formations, les métiers, les débouchés, les concours...

### ATELIERS ET CONFÉRENCES

dès la L1 sur les thématiques de l'orientation et de l'insertion professionnelle

### ACCOMPAGNEMENT

aide à la réussite, suivi et conseils en orientation par des professionnels

## EXPLOREZ LES POSSIBLES

Ajoutez de la valeur à votre parcours d'études par :



### LES STAGES FACULTATIFS

en valorisant vos études par l'expérience professionnelle  
[emploistage@univ-montp3.fr](mailto:emploistage@univ-montp3.fr)



### LA CÉSURE

pour choisir d'interrompre vos études pendant une année  
[scuio@univ-montp3.fr](mailto:scuio@univ-montp3.fr)



### LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

et décider de poursuivre vos études à l'étranger dès la L2  
[mobilite.individuelle@univ-montp3.fr](mailto:mobilite.individuelle@univ-montp3.fr)



Retrouvez le détail des formations sur le portail de l'offre de formation de l'université

[www.univ-montp3.fr](http://www.univ-montp3.fr)  
rubrique «Offre de formation»  
ou en scannant ce QR code

## CONDITIONS D'ACCÈS

### ■ EN MASTER 1 :

Cette formation est ouverte à la candidature des étudiants titulaires des diplômes sanctionnant les études du premier cycle.

L'admission en M1 dépend des capacités d'accueil fixées par l'université et est subordonnée à l'examen du dossier du candidat par le jury de sélection de la formation.

Tout étudiant souhaitant candidater en M1, y compris ceux ajournés à la première année de Master, doit déposer son dossier de candidature sur la plateforme de recrutement et de candidature **MonMaster**.

### ■ PRENDRE CONTACT AVEC LE SERVICE DES RELATIONS INTERNATIONALES :

Pour les étudiants de nationalité étrangère (hors UE et pays assimilés) et titulaires de diplômes étrangers :  
[mobilite.individuelle@univ-montp3.fr](mailto:mobilite.individuelle@univ-montp3.fr)

### ■ PRENDRE CONTACT AVEC LE SERVICE DE L'APPRENTISSAGE ET DE LA FORMATION CONTINUE (SAFCO) :

Pour les professionnels en activité et les demandeurs d'emploi en reprise d'études et en démarche de VAP :  
[ufr4.fc@univ-montp3.fr](mailto:ufr4.fc@univ-montp3.fr) | 04 67 14 55 55  
Pour une demande de VAE : [vae@univ-montp3.fr](mailto:vae@univ-montp3.fr)



D'INFOS

# UNIVERSITÉ PAUL VALÉRY MONTPELLIER 3

Route de Mende

34199 Montpellier Cedex 5

Tel : 04 67 14 20 00

Université Paul-Valéry Montpellier 3  
[www.univ-montp3.fr](http://www.univ-montp3.fr)

## RESPONSABLE DE LA FORMATION

M. Luc Janicot

[luc.janicot@univ-montp3.fr](mailto:luc.janicot@univ-montp3.fr)

## DÉPARTEMENT ADMINISTRATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

Secrétariat pédagogique :

Bât. A - Bureau 016

04 67 14 54 55

[m1grh-apprentissage@univ-montp3.fr](mailto:m1grh-apprentissage@univ-montp3.fr)

- **SCUIO-IP**
- SERVICE COMMUN UNIVERSITAIRE  
D'INFORMATION, D'ORIENTATION ET  
D'INSERTION PROFESSIONNELLE
- 04 67 14 26 11
- [scuio@univ-montp3.fr](mailto:scuio@univ-montp3.fr)

- **SAFCO**
- SERVICE DE L'APPRENTISSAGE ET DE LA  
FORMATION CONTINUE
- 04 67 14 55 55
- [safco@univ-montp3.fr](mailto:safco@univ-montp3.fr)
- [alternance@univ-montp3.fr](mailto:alternance@univ-montp3.fr)

