

Parcours Expertise socio-économique, emplois, compétences

DURÉE

1
ANNÉE



MONTPELLIER FORMATION
INITIALE



FORMATION
CONTINUE



ALTERNANCE



VAE



RNCP

35912



CPF

318136

Le Master deuxième année (M2) **Expertise socio-économique, emplois, compétences** offre aux étudiants une formation de haut niveau en économie et gestion des ressources humaines.

Ses enseignements sont principalement fondés sur l'apprentissage des outils de l'expertise pour le traitement de données (R, SPAD, SAS, Sphinx...), pour l'analyse des systèmes d'information et la constitution de base de données (SQL, Access...), pour l'analyse des formes d'organisation économique et sociale et le cheminement des décisions de l'entreprise ou de l'organisation publique. En outre, cette formation s'appuie sur l'analyse des normes, des procédures et des protocoles d'expertise.

Le M2 permet d'envisager une carrière professionnelle de futurs cadres liée aux métiers de l'expertise RH et couvre plus particulièrement un champ spécifique de métiers et un référentiel précis de compétences et d'emplois : chargés d'études, chargés de missions et d'expertise, capables de concevoir, conduire, expertiser et évaluer des projets et de produire et interpréter les données quantitatives et qualitatives sur l'environnement socio-économique.

Un stage obligatoire d'une durée minimale de 4 mois doit être effectué dans une entreprise ou un organisme public. Il est évalué par un rapport de stage donnant lieu à une soutenance orale.

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Management, Ressources Humaines & Communication



PORTRAITS
DE DIPLOMÉS
RÉUSSITES
STAGES
MÉTIER
INSERTION PRO

www.dicopro.univ-montp3.fr

“

Une formation d'experts dans le pilotage des dispositifs et décisions RH.

”

ATOUTS ET COMPÉTENCES CLÉS

- Traiter et analyser des données statistiques sur l'environnement socio-économique et sur les politiques de l'emploi,
- Établir et analyser des tableaux de bord, des tableaux d'indicateurs sur les marchés du travail,
- Mener des études quantitatives (enquêtes, entretiens),
- Conduire et évaluer une GPEC ou GPECT,
- Formaliser et conceptualiser des systèmes d'information et des bases de données (Access, SQL),
- Manier des outils de traitement statistique (R, SAS, SPAD...),
- Choisir et utiliser les outils d'aide à la décision.

MASTER

MENTION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Parcours Expertise socio-économique, emplois, compétences



UFR 4

FACULTÉ DES SCIENCES SOCIALES, DES ORGANISATIONS ET DES INSTITUTIONS

L'UFR 4 forme des responsables, des cadres fonctionnels ou opérationnels ouverts aux entreprises et aux organisations mondialisées dans un environnement de plus en plus compétitif.

+ d'infos : ufr4.www.univ-montp3.fr



CONDITIONS D'ACCÈS

■ EN MASTER 2 :

Sont admis à faire acte de candidature sur le portail **eCandidat** de l'université les étudiants titulaires d'un M1 ou d'un bac+4.

■ PRENDRE CONTACT AVEC LE SERVICE DES RELATIONS INTERNATIONALES :

Pour les étudiants de nationalité étrangère (hors UE et pays assimilés) et titulaires de diplômes étrangers :

mobilite.individuelle@univ-montp3.fr

■ PRENDRE CONTACT AVEC LE SERVICE DE L'APPRENTISSAGE ET DE LA FORMATION CONTINUE (SAFCO) :

Pour les professionnels en activité et les demandeurs d'emploi en reprise d'études et en démarche de VAP : ufr4.fc@univ-montp3.fr | 04 67 14 55 55

Pour une demande de VAE : vae@univ-montp3.fr



2 SEMESTRES



60 CRÉDITS AU TOTAL
30 ECTS PAR SEMESTRE

SEMESTRE 3

ENVIRONNEMENT EMPLOI TRAVAIL ET RÉFLEXION SUR LES STRATÉGIES

RH ■ 8 ECTS | 54H

Évolution de la GRH (18h) | Économie et marchés du travail (36h)

PILOTER LA STRATÉGIE RH, LES COMPÉTENCES ET L'EMPLOI ■ 7 ECTS | 54H

Outils de la prévision emplois compétences (30h) | Trajectoires professionnelles, formation et métiers (24h)

LES OUTILS STATISTIQUES DU DIAGNOSTIC RH ■ 6 ECTS | 66H

Modélisation statistiques économiques et sociales (30h) | Tableaux de bord et bases de données (18h) | Valorisation et traitement d'enquêtes (18h)

APPLIQUER LE DROIT DU TRAVAIL, DÉMARCHES ■ 6 ECTS | 54H

Conflits et négociation sociale (24h) | Démarche qualité et normes RH et managériale (18h) | Environnement numérique et droit du travail (12h)

LANGUE VIVANTE ■ 3 ECTS | 20H

SEMESTRE 4

ENVIRONNEMENT SOCIO ÉCONOMIQUE DES ORGANISATIONS ■ 7 ECTS | 54H

Économie et sociologie des organisations (18h) | Théories de la décision (18h) | Environnement macro économique et enjeux des changements (18h)

ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION ET MANAGEMENT DE PROJET ■ 6 ECTS | 24H

Accompagner la transformation des métiers et des compétences (12h) | Management de projet (12h)

PILOTER DES SOLUTIONS « DIGITAL RH » ■ 2 ECTS | 12H

Innovations Digitales RH, Applications RH (12h)

SÉMINAIRES ET PRATIQUES D'EXPERTS ■ 4 ECTS | 18H

Ateliers d'experts et projets professionnels (18h)

LANGUE, PRATIQUES DE COMMUNICATION ET MÉTHODOLOGIES ■ 4 ECTS | 24H

Langue anglaise appliquée (12h) | Méthodologie de la recherche, mémoires et soutenances (12h)

PILOTER DES PROJETS D'EXPERTISE ET D'AUDIT RH ■ 7 ECTS | 48H

Expertise en situation pro. : prévision, emplois - compétences (24h) | Méthodologie et technique de l'audit social RH (24h)

M2
MASTER 2

2022 - 2023

Tous bacs confondus



Effectifs de la mention
104



Taux de réussite de la mention
89,4%

ET APRÈS LE MASTER...

L'obtention du Master Expertise socio-économique, emplois, compétences a pour vocation de déboucher directement sur la vie active. Toutefois, il permet également l'inscription en thèse de doctorat Sciences de gestion (selon dispositions de l'École Doctorale d'accueil).

MÉTIERS DE LA FONCTION RH

management, développement, gestion, conseil en organisation, montage et pilotage de projets...

MÉTIERS DE L'EXPERTISE ÉCONOMIQUE ET RH

chargé d'études, chargé de mission et d'expertise en management des ressources humaines dans les Observatoires de branches ou de territoires, les organismes publics ou les cabinets conseils en RH...

CONCOURS DE L'ENSEIGNEMENT

CONCOURS DE LA FONCTION PUBLIQUE

TAUX D'INSERTION PROFESSIONNELLE* 30 MOIS APRÈS

L'OBTENTION DU DIPLÔME

*Nombre de diplômés en emploi (salariés, professions libérales...) parmi les diplômés en emploi ou en recherche d'emploi (enquête réalisée auprès de l'ensemble de la promotion 2020)



+ d'infos : ove.univ-montp3.fr

BIEN S'INFORMER POUR MIEUX S'ORIENTER



DOCUMENTATION

sur les formations, les métiers, les débouchés, les concours...

ATELIERS ET CONFÉRENCES

dès la L1 sur les thématiques de l'orientation et de l'insertion professionnelle

ACCOMPAGNEMENT

aide à la réussite, suivi et conseils en orientation par des professionnels

+ d'infos : scuio-univ-montp3.centredoc.fr

EXPLOREZ LES POSSIBLES

Ajoutez de la valeur à votre parcours d'études par :



LES STAGES FACULTATIFS

en valorisant vos études par l'expérience professionnelle
emploistage@univ-montp3.fr



LA CÉSURE

pour choisir d'interrompre vos études pendant une année
scuio@univ-montp3.fr



LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

et décider de poursuivre vos études à l'étranger dès la L2
mobilite.individuelle@univ-montp3.fr



Retrouvez le détail des formations sur le portail de l'offre de formation de l'université

www.univ-montp3.fr
rubrique «Offre de formation»
ou en scannant ce QR code

+ D'INFOS

UNIVERSITÉ PAUL VALÉRY MONTPELLIER 3

Route de Mende

34199 Montpellier Cedex 5

Tel : 04 67 14 20 00

Université Paul-Valéry Montpellier 3
www.univ-montp3.fr

RESPONSABLE DE LA FORMATION

M. Zino Khelifaoui

zino.khelifaoui@univ-montp3.fr

DÉPARTEMENT ADMINISTRATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

Secrétariat pédagogique :

Bât. A - Bureau 014

04 67 14 21 28

m2eseec@univ-montp3.fr

- **SCUIO-IP**
- SERVICE COMMUN UNIVERSITAIRE
- D'INFORMATION, D'ORIENTATION ET
- D'INSERTION PROFESSIONNELLE
- 04 67 14 26 11
- scuio@univ-montp3.fr
- **SAFCO**
- SERVICE DE L'APPRENTISSAGE ET DE
- LA FORMATION CONTINUE
- 04 67 14 55 55
- safco@univ-montp3.fr
- alternance@univ-montp3.fr

